

Referat fra forældremødet 25.4

Fælles:

-Nyt fra intuitionen:

Hvordan gik arbejdslørdagen i DLU? Forældrerådet oplevede at ikke mange forældre mødte op eller kunne. Grundet godt vejr, evt. børnestart til skole og årstiden. – Punktet er på dagsorden i den opdelte del af forældrerådsmødet.

Fra klyngelederen: N/a

Der blev afholdt møder først for personalet, herefter for forældrene og endelig blev der afholdt møde i løsningsgruppen tværs af ansatte, ledelse og forældre og forslagene landede på scenarie 3. som betyder vi lukker en børnehave gruppe mere i DLU.

Camilla snakker ind i hvorfor vi valgte dette scenarie. -Scenarie 3 var det der gav færrest forstyrrelser for børn, forældre og personalet. Herefter berettede hun at hun nu er leder for hele børnehaven i stjernehimlen og står for processen herefter.

Camillas fokus er at koble børnehaverne sammen, og finder løsningerne i personalegruppen. Der er fokus på det bliver en glidende overgang.

Tanken er at der næste stykke tid stadig er to stuer i DLU, de tager på ture og arbejder sammen på tværs og bliver derefter sammenlagt efter 1 juni. Forældrene og børnene bliver involveret i navneskift og ejerskab af den nye børnehave gruppe.

Det bliver nævnt af forældrerådet, at start på den nye stue og overgang kunne rykkes til efter sommerferien, men også at ventetiden for børnene kan blive for lang - Camilla tager det med tilbage til på et personalegruppen.

Stine, Frida og Farza er pædagogisk personale der er tilbage i DLU efter nedlukningen af den ene børnehavegruppe efter juni. ALMA og Shantelle vil have flyverroller i perioden juni – august.

Camilla spørger ind til hvad der er vigtigt at formidle i den kommende tid omkring omlægning.

FR mener: Formidlingen til forældrene bør være en positiv grundtone og ærlighed. Så forældre får de rene linjer og besked om fremtiden, samt forholdene og børnenes individuelle behov har den nødvendige opmærksomhed.

Børnene på stuerne skal inddrages i den kommende børne rejse, evt. ved at lave egne navneskilte og udvælgelse af garderobe og stue.

Camilla skal meldes mere info ud, ` holde kontakten ` så forældrene er med på rejsen.

Rekruttering i institutionen:

Der var ikke det store bid på vores jobopslag. Men Jacob nævner vi fik mere reel opmærksomhed fra flere pædagoger og at opslaget gik viralt og så kom Farza som er sporskifte studerende, som arbejder i børnehaven i DLU.

Særligt var to pædagoger nysgerrige på at søge samtidig - De fortrød dog i sidste øjeblik, Trine prøver at give dem et ring som forældreråds repræsentant.

Næste opslag, bliver drøftet på et personalemøde, om hvornår et nyt opslag skal slås op igen, så det kan drøftes om der skal tages imod ny leder og nyt personale samtidig.

Mht. Leder stilling i vuggestuen, har vi fået 9 ansøgninger og kaldt 4 til samtale.

-Nyt fra og til bestyrelsen:

Intet nyt, budget model er ikke godkendt eller offentlig endnu. Så bestyrelsen melder ud når de er klar.

Vores nye problemstilling, med manglende børnetal blev vendt på bestyrelsesmødet da de var nysgerrige.

Vi snakker ind i personalemangel i stjernehimlen og fremgangsmåde med evt. fremadrettet jobopslag.

Hvad virker og hvad er fokus.

Spørgsmål til bestyrelsen.

-Fastholdes af det dygtige personale, hvad gør klyngen? Guldkorn

-Opkvalificering af personalet, hvad gør I som virker?

-Sikre opkvalificering af medhjælperne, gode erfaringer.

-Nyt fra udvalg:

Søge fonde til at optimere legepladsen. Jacob skal videresende listen til Line i FR. så vil Line kigge ind i hvilke fonde kan søges.

Evt:

Forældre: En henvendelse går på Vuggestue gruppe HEST ikke kommer særlig meget på tur. Jacob lægger vægt på at stuen har børnegruppen i fokus, og oplever ikke at denne gruppe ikke kommer på tur.

Stuen har haft stort fokus på børnegruppen og der har været udskiftning og uddannelsesaktivitet i personalegruppen, så nærværet er prioriteret.

Jacob tager det alligevel med tilbage til personalet, da det altid er relevant

-Billede oversigt over FR mangler.

Nadia følger op på dem der mangler for at få det i værk.

- Spørgsmål fra FR om Elevatoren i to´eren. Kan forældre/bedste med svær gå gang, få en lånenøgle til elevatoren. Jacob nævner det er til personalet og køkkenet. Camilla noterer ønsket.

Opdelt:

Det Lille univers:

Der har været hygiejnetilsyn, det sker hvert 2. år. Det er der kommet en rapport ud af, som generelt siger at DLU er godt med i forhold til hygiejne. Der er peget på mulige tiltag til at forbedre hygiejnen på toiletterne.

Børnene skal fremover vaske hænder i forbindelse med bleskift, ligeledes skal personalet under alle bleskift på puslebordet være iklædt forklæde.

Der skal investeres i en ny løsning til opbevaring af tøj på toiletterne, i mellemtiden skal tøjet ligge i gennemsigtig plasticpose. Desuden opfordres der til, at der kun er 1 åben creme på toiletterne.

Derudover skal der igen sættes fokus på vask af legetøj, der trækkes på gode erfaringer fra tiden med Corona.

For mange børn afhentes for sent om fredagen, det understreges at institutionen lukker kl.16:00 om fredagen.

Forældrerådet opfordrer kraftigt til at alle overholder institutionens lukketid, som er fredag kl. 16:00.

I forhold til forældrehenvendelser:

Omkring forslaget om en ensretning af eftermiddagene og afhentningerne på stuerne:

Rutinerne er afhængige af børnegruppens behov og kan derfor ikke ensrettes – ud fra institutionens anerkendende tilgang til de enkelte børns behov, forandre rutinerne sig fra tid til anden. Det er personalets opfattelse at der er en rolig stemning om eftermiddagene og at forældrene er gode til at komme stille og roligt ind af døren, have overskud til deres børn og værne om den gode stemning.

Det tages op med personalet, men der er fra forældrerådets side fuld tillid til, at der ligger pædagogiske overvejelser bag kadencen af ture, legeplads og inde tid.

Der vil blive arrangeret åben legeplads 2 gange årligt, faciliteret af forældrerådet. Åben legeplads er kaffe og kage til forældrene på legepladsen, så vi kan komme tættere på vores børn hverdag i DLU. Personalet vil deltage i det omfang de er på arbejde.

Nyt fra himmelrummet:

Camilla gennemgår ganske kort survey besvarelserne

62 besvarelser og stor tilfredshed gennemgående. Blå gruppe løb med sejren ift. at have flest besvarelser men der var tæt løb mellem gul og blå.

Survey var delt op i 4 overemner: **forældresamarbejde og kommunikation, kultur, indhold i hverdagen, forældre arrangementer.**

Ift. det manglende børnetal var der blevet undersøgt hvad der lå bag valg af institution i forhold til evt. at kunne justere praksis. Top 3 var

1. lokation og nærhed
2. bussen/udflytter profilen.
3. der hvor der først var plads

I forhold til at skulle lave noget reklame for institutionen i håb om at få flere børn ind, var der ganske få der havde været forbi hjemmesiden. Der skal tænkes i alternative baner.

forældrerådet snakker ind i en video præsentation af himmelrummet, for at optimere og opdatere. Ann Sofie og Nadia vil gerne klippe og konstruere. Til både himmelrummet hjemmeside og youtube. For at tiltrække forældre og nysgerrighed omkring vores institution.

På en p Lørdag havde personalet gennemgået surveyen og udvalgt nogle fokus punkter de ville starte med under emnet samarbejde og kommunikation.

Optimere rammerne omkring overlevering i busugerne og

Den generelle hverdags overlevering skal optimeres fra en fin dag til at indholde mere viden om barnet udvikling og trivsel. Ikke lange beskrivelser men mere brugbar viden så forældrene har mulighed for at støtte. Det vil ikke være alle der får en overlevering hverdag men personalet ønsker at optimere og systematisere det så der ikke er nogle familier der ikke får.

Forældrerådet havde skimmet survey besvarelsene og oplevede der også var en del der havde svaret at der var en del uro om morgenen især fredag. Dette vil vi ligeledes tage med videre og justere på.

Vi vil arbejde videre med surveyen resten af året da der ligger meget brugbar viden i den.

Rekruttering

Der mangler stadig en pædagog i gul da Rikke er lånt ud fra grøn. Kan jobopslaget gøres bedre ?

Camilla præsenterer jobopslag til en pædagog, i himmelrummet til forældre rådet . Feed backen var at få afsnittet hvad kan vi tilbyde dig op i starten og generelt gøre det kortere . Det justeres og sende ud snart.

Arrangementer

Arbejdslørdag:

-D 13/5-23 vi har valgt en legeplads lørdag kl 9-14 for at optimere legepladsen før bedste-plantedag og sommerfesten. Jeppe, Søs, Marie og Frederikke er der fra personalet. Promere arbejdslørdag til efteråret også

Malet hegn, dinosaurer landskab og oprydning i skuet.

Bord/bænke skal olieres. Theos far laver graffiti ved fodboldbanen.

Forældrerådet vil bakke op om forældre legeplads-arbejdsdag/forårsdag på Aula.

Sommerfest D 9/5 kl 15.30-18.00.

Boderne: Tattoo shop, Photo Booth, slå et søm, ærtecast, dåsecast og flødeskumskast. Forældre bemanning af boderne laves i grupperne.

Buffeten er i fokus. Vi har indkøbt ekstra borde og vil forsøge at rydde fællesrummet endnu mere
KUN MADRETTER og dessertbod erstattes med kaffe og børne grøntsags snack kl. 16.30