

# Forældrerådsmøde 31. maj 2022

Tilstede: Mette, Yulia, Louise, Lea, Jacob og Stine (referent)

Hermed den endelige dagsorden til vores møde tirsdag den 31. maj 16.45-19.15.

## Opdelt:

### Det Lille Univers:

Nyt fra institutionen (leder og personalet)

Helene er desværre sygemeldt, da hun er kommet til skade med sin hånd. Så Jacob fortæller om børnehaven. Der har i børnehaven været meget opmærksomhed på sammenlægningen fra 3 til 2 stuer. Der har været en præsentationsaften om sammenlægningen. Der har været en stor opmærksomhed omkring hvordan man i børnehaven skulle gribe det an. Der blev læst bøger, sunget samme sange på alle stuer og de voksne nærmede sig allerede de nye børn på stuen inden 1. maj, hvor stuerne blev lagt sammen. Sammenlægningen er sket gnidningsfrit og børnene er meget optaget af aktiviteterne på stuerne.

Der er også en stor opmærksomhed på de temaer (fantasi og forår) der har været.

De sidste uger inden første maj har børnehaven været meget optaget af overleverings-beskrivelser på børnene der skulle starte i skole.

I vuggestuen er der i øjeblikket stor fokus på overgangene både med nye børn i indkøring til vuggestue men også børnene der skal starte i børnehaven, hvor der bliver gået på besøg på de nye stuer. Der er også fokus på temakasserne, som har været en del af det pædagogiske arbejde siden februar.

Stine præsenterede det næste tema, der kommer til at handle om krop og sanser. I DLU arbejdes der med en temakasse, hvor alle aktiviteter og materialer bliver samlet til inspiration. Der er et forslag fra forældrerådet at der bliver taget billede som vil blive delt sammen med temabeskrivelsen til forældrene. Forslaget er vedtaget!

### Sommerfest

Hvor mange kommer fra forældrerådet?

Mette og Josephine kommer 14.30

Stephanie kommer ca. kl. 14

Jacob er i køkkenet kl. 14

Der har været lidt forvirring på hvad forældrerådets opgaver har været. Det er givet mening at der under det første forældrerådsmøde i januar, der bliver holdt uden personale, bliver stillet skriftligt på forældrerådets opgaver til sommerfesten.

### Arbejdsdag

Er der stadig stemning for at holde arbejdsdag? Ja! Efter sommerferien i august/september

Det er forældrerådet der stiller en sådan på benene, men Jacob er selvfølgelig beredvillig den pågældende dag og inden med indkøb mm.

Lea vil gerne komme med erfaringer fra arbejdsdag i 8'eren, hvor den blev holdt på en mandag. Det er vigtigt med retningslinjer, fx er det med eller uden børn, kan man kun komme noget af tiden mm.

Aktivitetsgruppen sætter noget i værk.

### **Forældrehenvendelser:**

Situationen på UFO

Nogle forældre har udtrykt usikkerhed og frustration over situationen på UFO. De har svært ved at vide hvem der er i teamet af voksne og Kommunikation om personalet på stuen har været mangelfuld. Jacob tager det på sig og har brug for indspark til hvordan han skal gribe det an.

Der kan give mening at lave en tråd i AULA omkring personale nyt, opdelt efter afdelinger, børnehave, and/krokodille, kat/hest og ko/kanin.

Stuens personale kan med fordel melde ud omkring afholdelse af ferie, så forældrene ved hvem der er på arbejde.

Der har manglet udmeldinger omkring hvad der rør sig på stuen af pædagogiske aktiviteter. Der er fokus på relations dannelsen blandt børnene på stuen. Det vil give mening at sende en opdatering fra stuen mindst én gang om ugen.

Der er ture ud af huset men de bliver ikke kommunikeret.

Der er blevet ansat en pædagog på stuen 1. juli, Mira, dette vil blive kommunikeret ud til forældrene snart. Det er svært at rekruttere pædagoger generelt.

Tilsyn på legepladsen – Jacob Taler med stuen.

Synliggøre pædagogikken overfor børnene – Det er ikke uddybet nok til at Jacob kan svare på det.

Grimt sprog på stuerne - håndteringen af dette: Børn smager på sproget, når man kommer i børnehaven, lærer man en masse nye gloser, de skal afprøves og ud. Det bliver der arbejdet med på forskellige måder, en bandekasse, en banderunde til morgensamling og snakken om hvornår ord er sjove og hvornår de gør ondt - Sikkert er det at børnene ikke bliver mødt med irettesættelser eller skældud, når de prøver sproget af i børnehaven.

Jacob minder om vigtigheden af at forældrene går til personalet, hvis de er usikre på dagligdagen og hvis der ikke hjælper, så kan forældre altid komme til Jacob. Jacob vil her arbejde på at genetablere kommunikationen mellem stue og forældre – den er det vigtigste bindeled i samarbejdet.

## **Himmelrummet;**

Nyt fra institutionen (leder og personalet)

### **Personalesituationen:**

Himmelrummet er under pres ift. personale. Vi mangler to pædagoger. En på gul og en på grøn. Vi har slået stillingen op 3 gange uden held. Helena er i en midlertidig stilling på gul indtil vi forhåbentlig får en pædagog ansat. Grøn gruppe mangler i øjeblikket to, da Søs pt. er syg frem til sommer. Vi prøver at sparre og dække ind ved at Angela hjælper på grøn pt, for at sparre med Marie. Vi forsøger at sætte faste vikarer på så vidt det er muligt så der ikke er for mange nye ansigter.

Det er en generel tendens at det er svært at rekruttere pædagoger.

Arbejdsfællesskabet har det dog godt og der er en god stemning blandt personalet samt en lyst til at lave sociale arrangementer som fredag bar.

Nadia og Tina fortæller om deres oplevelser af mangel på pædagoger i Himmelrummet. De oplever ikke mangel på kvalitet, pga. mangel på pædagoger men ser mange nye ansigter.

### **Pædagogik:**

Vi har afholdt pædagogisk dag, hvor vi på baggrund af foredrag om sprog og leg på Pederlykke skole, gik i gang med at evaluere vores praksis omkring leg. Vi har optimeret legezoner i børnehøjde og voksen højde 3 steder: Udekøkkenet, puderummet på Saturn og dukker kroen i fællesrummet. Målet er at de voksne deltager i lege og kommer med nye ord som børnene kan optage i deres ordforråd.

### **Fødselsdage:**

Vi har oplevet en fødselsdagsfest, hvor kun en stor del af gruppe var blevet inviteret men en lille håndfuld var ikke. Det påvirker både forældre og børn der ikke er blevet inviteret. Personalet anbefaler at bestyrelsen sætter rammer og regler for disse fødselsdage i fremtiden.

Vi snakker ind i relationer og ekskluderingen af kun nogle bliver inviteret. Forældrerepræsentanter opfordrer til at det enten er de tætteste kan blive inviteret (håndfuld) eller hele gruppen. Så vi ikke oplever ekskludering men inkludering af børnene. Det er også en mulighed at invitere børnehaven hjem til fødselsdag hvor personalet går med og hjælper til. Camilla udsender dette i nyhedsbrevet og tilføjer i velkomstbrevet.

### **Sommerfest:**

Vi brainstormer på ideer til en sommerfest i himmelrummet. Tina kommer med input om hvad en sommerfest kunne indeholde. Såsom en ret pr familie til festen.

Evt. Aktivitet og mad/kage på dagen. Der bliver anbefalet en analogseddel, til oversigt over mad og deltagelse. Camilla laver en oversigt over boder, og deltagelse.

Dato 24/6-22

Tid 15.30 – 18.00.

**Diverse:** Tina nævner om storbørnsgruppen start. Storbørnsgruppen starter til august/september.

Samt regler ang. bussen. Forældre oplever lidt kaos når ikke den faste voksen er med i bussen, reglerne er forskellige i hver gruppe. Til tider oplever forældrene forvirring og kaos når børnehaven er på legepladsen og bussen kommer. Hvordan kan vi imødekommende dette, vi tager det op til næste personalemøde.

### **Fælles:**

#### **Velkomstfoldere, skal den revideres?**

Der er noget der er lidt out datet og sygebørn afsnittet er lidt langt.  
Nogle syntes det er rart at det er udpenslet så der er større gennemsigtighed.  
Kunne det være en ide at sygdom afsnit står udpenslet i vuggestuens velkomstfolder?  
Overveje om der er noget der kunne lægge på en hjemmeside.  
Yulia og Lea laver et udkast om en ny velkomst folder til næste forælderådsmøde

#### **Status på præsentation af forælderåd**

Mette Q er i gang men kan ikke lave den færdig da der er udskiftning i forælderådet.  
Mette flytter i august, så hvem overtager: Nadia fra gul gruppe  
Mette sender Jacob den som den er nu og den bliver printet ud. Nadia overtager herefter opdateringen.  
Mht. organisations diagram, til hjemmesiden, mangler der billeder – vi kunne også tegne det i stedet. Nadia overtager og giver det et bud til næste møde.

#### **Økonomi**

Prognose 1 ser positiv ud med et lille overskud samtidig med at vi har fået gælden væk. Vi fortsætter den gode vej.

#### **Nyt fra udvalg**

##### Gratisgruppe

En forening, der er forældre båret er en mulighed men har mange regler og det er komplekst og er blevet undersøgt.

Nordea har noget, der hedder en forening pakke, der koster 1000 kr. om året

Der skal oprettes et cvr nr.

Tina skriver ud til forældrene om der var nogen der kan hjælpe med at stifte en forening.

#### **Hjemmeside status og nye medlemmer**

Tania er stoppet og vi mangler en ny. Nadia overtager også denne opgave.

#### **Aktivitetsudvalget**

Arbejdsdag i 2eren er under udvikling, der skal sættes en dato etc.

Sommerfest i 2eren er i gang, det er i morgen.

OBS: Send gerne gratis tilbud i falder over til lederne!

**Nyt til bestyrelsen:**

Vi ser en bekymring ved at der er stigende priser til råvare uden at institutionens madbudgetter følger med.

**Forældrehenvendelser:**

Forældrerådet havde en dialog ift. forældrehenvendelser.

Hvad er det er for en kommunikation forældrerådet skal arbejde med?

Skal henvendelser fra forældre alene være frustrationer og bekymringer?

Der er god energi i ideer til hvordan der kan skabes endnu bedre rammer for børnene i fællesskab.

Forældrerådet bliver tidligere på at det er generelle emner og at der er muligt at henvende sig Jacob eller Camilla ved specifikke bekymringer eller frustrationer.

Det anbefales at forældre altid forsøger at tage kontakt til personalet først, i situationer hvor der er bekymring eller frustration.

**Aldersopdelte gruppe (forældrehenvendelse):**

Der var indkommet en forespørgsel på flere aldersopdelte aktiviteter.

Vi arbejder i Stjernehimlen ud fra børnene nærmeste udviklings zone og samler børnene i meningsfulde pædagogiske aktiviteter. Nogle gange passer det i forhold til aldersinddeling og andre gange gør det ikke.

Vi tænker at der er masser gode værdier i at planlægge på tværs af stuerne og vil også lave flere aktiviteter på tværs. Der er stadig efterveer efter Corona hvor stuerne var mere opdelt, det er vi klar over og arbejder med, særligt i DLU.

Henvendelsen kunne sagtens bunde i at arbejdet med storegrupperne er mere dokumenteret end arbejdet med resten af børnegrupperne.

**EVT.**

Sommerferiens sampasning bliver meldt ud midt juni af klynge lederen.